



**DENUNCIA POR INCUMPLIMIENTO A  
LAS OBLIGACIONES DE  
TRANSPARENCIA**

**EXPEDIENTE: DLT.141/2019**

**SUJETO OBLIGADO DENUNCIADO:  
SISTEMA PÚBLICO DE RADIODIFUSIÓN  
DE LA CIUDAD DE MÉXICO**

**COMISIONADO PONENTE:  
JULIO CÉSAR BONILLA GUTIÉRREZ<sup>1</sup>**

Ciudad de México, a once de septiembre de dos mil diecinueve<sup>2</sup>.

**VISTO** el estado que guarda el expediente **DLT.141/2019**, interpuesto en contra del Sistema Público de Radiodifusión de la Ciudad de México, el Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, en sesión pública encuentra **INFUNDADA** la denuncia citada al rubro, conforme a lo siguiente:

**ÍNDICE**

|                   |   |
|-------------------|---|
| GLOSARIO          | 2 |
| ANTECEDENTES      | 3 |
| CONSIDERANDOS     | 5 |
| I. COMPETENCIA    | 5 |
| II. IMPROCEDENCIA | 5 |
| a) Forma          | 5 |
| b) Oportunidad    | 6 |

---

<sup>1</sup>Con la colaboración de Erika Delgado Garnica y Gerardo Cortés Sánchez.

<sup>2</sup> En adelante se entenderá que todas las fechas son de 2019, salvo precisión en contrario.

|   |    |
|---|----|
| c) Imprudencia                                  | 6  |
| III. ESTUDIO DE LA DENUNCIA                     | 7  |
| A. Descripción del incumplimiento denunciado.   | 7  |
| B. Informe emitido por el Sujeto Denunciado     | 7  |
| C. Dictamen emitido por la Dirección de Estado. | 7  |
| D. Estudio de la denuncia                       | 8  |
| IV RESUELVE                                     | 19 |

## **GLOSARIO**

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| <b>Comisionado Ponente</b>       | Mtro. Julio César Bonilla Gutiérrez.  |
| <b>Constitución de la Ciudad</b> | Constitución Política de la Ciudad de México  |
| <b>Constitución Federal</b>      | Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos   |
| <b>Denuncia</b>                  | Denuncia por Incumplimiento a las Obligaciones de Transparencia   |
| <b>Dirección de Estado</b>       | Dirección de Estado Abierto, Estudios y Evaluación  |
| <b>Dirección Jurídica</b>        | Dirección de Asuntos Jurídicos del Instituto de Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México |

|  |      |   |
|--|------|---|
| <b>Instituto Nacional INAI</b>                   | o    | Instituto Nacional de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales  |
| <b>Instituto de Transparencia Órgano Garante</b> | de u | Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México |
| <b>Ley de Transparencia</b>                      |      | Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México                                       |
| <b>Sujeto Denunciado o Sistema Público</b>       | o    | Sistema Público de Radiodifusión de la Ciudad de México   |

## **A N T E C E D E N T E S**

I. El cinco de agosto, la Unidad de Correspondencia de este Instituto recibió la denuncia por un posible incumplimiento a las disposiciones establecidas en el artículo 121 de la Ley de Transparencia por parte de la Alcaldía Benito Juárez, manifestando lo siguiente:

- *“No aparecen los sueldos”* (Sic)

II. Por acuerdo del doce de agosto, el Comisionado Ponente admitió a trámite la presente denuncia con fundamento en los artículos 155, 157, 158, 160 y 163 de la Ley de Transparencia.

Asimismo, requirió al Denunciado para que en el término de tres días hábiles remitiera el informe con justificación, respecto a los hechos o motivos de denuncia

apercibido para el caso de no dar contestación en dicho término se le declararía precluído su derecho.

**III.** Por acuerdo del veintidós de agosto, toda vez que en la Unidad de correspondencia de este Instituto no se recibió promoción alguna del Sujeto Obligado tendiente a rendir su informe con justificación, el Comisionado Ponente, con fundamento en el artículo 133 del Código de Procedimientos Civiles para el Distrito Federal, de aplicación supletoria a la Ley de Transparencia tuvo por precluído su derecho para tales efectos.

Asimismo, con fundamento en el artículo 164 de la Ley de Transparencia, requirió a la Dirección de Estado Abierto, Estudios y Evaluación de este Instituto, para que dentro de los cinco días hábiles siguientes de la notificación, elaborara el Dictamen correspondiente, a efecto de determinar la procedencia o improcedencia del incumplimiento denunciado y contar con mayores elementos a efecto de poder emitir la resolución correspondiente.

**IV.** El treinta de agosto la Dirección de Estado mediante oficio MX09.INFODF/6DEAEE/2.10.1A/349/2019 remitió el Dictamen correspondiente, en el cual señaló su determinación en relación con el presunto incumplimiento a las obligaciones de transparencia por parte del Sujeto Denunciado.

**V.** Por acuerdo del cuatro de septiembre, el Comisionado Ponente tuvo por presentado el Dictamen antes señalado y remitido por la Dirección de Estado de este Instituto; asimismo, ordenó el cierre de instrucción de la investigación y la elaboración del proyecto correspondiente con fundamento en artículo 165 de la Ley de Transparencia.



## CONSIDERANDO

**PRIMERO. Competencia.** El Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México es competente para investigar, conocer y resolver el presente recurso de revisión con fundamento en lo establecido en los artículos 6, párrafos primero, segundo y apartado A de la Constitución Federal; 1, 2, 37, 51, 52, 53 fracciones XXI, XXII, 155, 156, 157, 158, 159, 160, 161, 162, 163, 164, 165, 166, 167, 168 de la Ley de Transparencia; así como los artículos 2, 3, 4 fracciones I, XI y XVIII, 12 fracciones I y V, 13 fracciones II, IX y X, y 14 fracciones III, IV, V y VII del Reglamento Interior del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México.

**SEGUNDO. Improcedencia.** Este Instituto de Transparencia considera que la denuncia que nos ocupa reúne los requisitos de procedencia previstos en los artículos 155, 157 y 158 de la Ley de Transparencia, como se expone a continuación:

**a) Forma.** La parte Denunciante a través de correo electrónico de fecha cinco de agosto hizo constar: Nombre del sujeto denunciado; realizó la descripción clara y precisa del incumplimiento denunciado; y el medio para oír y recibir notificaciones.

A las documentales descritas en el párrafo precedente, se les otorga valor probatorio con fundamento en lo dispuesto por los artículos 374 y 402 del Código

de Procedimientos Civiles para el Distrito Federal, de aplicación supletoria a la Ley de la materia, así como con apoyo en la Jurisprudencia I.5o.C.134 C cuyo rubro es **PRUEBAS. SU VALORACIÓN EN TÉRMINOS DEL ARTÍCULO 402 DEL CÓDIGO DE PROCEDIMIENTOS CIVILES PARA EL DISTRITO FEDERAL.**<sup>3</sup>

**b) Oportunidad.** La presentación de la Denuncia es oportuna, toda vez que con fundamento en el artículo 155 de la Ley de Transparencia podrán realizarse en cualquier momento y por cualquier persona, sin acreditar interés jurídico.

**c) Improcedencia.** Previo al análisis de fondo de los argumentos formulados que nos ocupan, esta autoridad realiza el estudio oficioso de las causales de improcedencia por tratarse de una cuestión de orden público y estudio preferente, atento a lo establecido por la Tesis Jurisprudencial 940, de rubro **IMPROCEDENCIA**<sup>4</sup>.

Por lo que analizadas las constancias que integran la denuncia, se advierte que el Sujeto Denunciado no hizo valer causal de improcedencia alguna y este órgano garante tampoco advirtió la actualización de alguna de las causales de improcedencia prevista en el artículo 162 de la Ley de Transparencia, por lo que resulta procedente estudiar el fondo de la presente denuncia.

Aunado a lo anterior, se visualiza que la denuncia fue interpuesta por un posible incumplimiento a lo establecido en el artículo 121 fracción IX de la Ley de Transparencia y además, cumple con los requisitos previstos en los artículos 155,

---

<sup>3</sup> Publicada en el Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta. XXXII, Agosto de 2010, Página: 2332. Tesis: I.5o.C.134 C. Tesis Aislada. Materia(s): Civil.

<sup>4</sup> Publicada en la página 1538, de la Segunda Parte del Apéndice al Semanario Judicial de la Federación 1917-1988.



157 y 158 de la Ley de Transparencia. Cabe decir que la Alcaldía es Sujeto Denunciado en términos del artículo 6 fracción XLI de la Ley de Trasporencia.

### **TERCERO. Estudio de la Denuncia.**

#### **A. Descripción del incumplimiento denunciado.**

La Denunciante de manera concisa señaló:

- *“No aparecen los sueldos”.* (Sic)

De tal manera, la presente denuncia versa sobre el presunto incumplimiento del sistema al no haber publicado la información concerniente al artículo 121, fracción IX de la Ley de Transparencia.

Cabe aclarar que a través de las Denuncias en Materia de Transparencia, las personas pueden denunciar ante este Instituto los posibles incumplimientos a las obligaciones de transparencia, es por ello que a través de esta vía se estudian las disposiciones establecidas en el Título Quinto de las Obligaciones de Transparencia de la Ley que rige la materia.

#### **B. Informe emitido por el Sujeto Denunciado.**

- Al respecto el Sujeto Denunciado no emitió el informe respectivo.

#### **C. Dictamen emitido por la Dirección de Estado Abierto, Estudios y Evaluación.**

La Dirección señaló que, de la revisión realizada el veintinueve de agosto a la Plataforma Nacional de Transparencia y al Portal de Internet del Sujeto Denunciado respecto con la información de las Obligaciones de Transparencia, corroboró lo siguiente:

- Indicó que, para el caso de la fracción IX del artículo 121 de la Ley de Transparencia, el periodo de actualización de la información es trimestral y se deberá conservar la publicación de la información del ejercicio en curso y el anterior.
- Señaló que el Sujeto Denunciado publica la información del segundo trimestre del dos mil diecinueve.
- De igual forma, manifestó que en el Portal se encuentra publicada la información de mérito, de acuerdo con lo establecido en los Lineamientos y Metodología de Evaluación.
- Finalmente señaló que el Sujeto Denunciado cumple con sus obligaciones de transparencia en relación con la fracción de estudio.

**D. Estudio de la denuncia.** Al tenor de la revisión realizada a las constancias que integran la presente denuncia se observó que el estudio versa sobre el presunto incumplimiento a la fracción IX del artículo 121 de la Ley de Transparencia. Al efecto dicho numeral establece:

### **Capítulo II**

#### **De las obligaciones de transparencia comunes**

**Artículo 121.** *Los sujetos obligados, deberán mantener impresa para consulta directa de los particulares, difundir y mantener actualizada a través de los respectivos medios electrónicos, de sus sitios de internet y de la Plataforma*





Nacional de Transparencia, la información, por lo menos, de los temas, documentos y políticas siguientes según les corresponda:

...

**IX.** La remuneración mensual bruta y neta de todas las personas servidoras públicas de base o de confianza, de todas las percepciones, incluyendo sueldos, prestaciones, gratificaciones, primas, comisiones, dietas, bonos, estímulos, ingresos y sistemas de compensación, señalando la periodicidad de dicha remuneración, en un formato que permita vincular a cada persona servidora pública con su remuneración;

...

De lo señalado en dicho artículo, se desprende la obligación de mantener actualizada tanto en consulta directa como a través de los respectivos sitios de internet y de la Plataforma Nacional de Transparencia la información correspondiente con la remuneración mensual bruta y neta de todos los servidores públicos de base o de confianza y de todas sus precepciones.

Al respecto, los Lineamientos y Metodología de Evaluación de las Obligaciones de Transparencia establecen que la publicación de la información debe realizarse bajo el siguiente formato:

**Formato9\_LTAIPRC\_Art\_121\_Fr\_IX**

**Remuneraciones bruta y neta de todos los(as) servidores(as) públicos(as) de base y de confianza de <<sujeito obligado>>**

|   |                          |                         |                        |                     |
|---|--------------------------|-------------------------|------------------------|---------------------|
| Tipo de integrante del sujeto obligado (funcionario, servidor(a) público(a), empleado, y/o toda persona que desempeñe un empleo, cargo o comisión y/o ejerzan actos de autoridad, representante popular, miembro del poder judicial, miembro de órgano autónomo [especificar denominación], personal de confianza, prestador de servicios profesionales, otro [especificar denominación]) | Clave o nivel del puesto | Denominación del puesto | Denominación del cargo | Área de adscripción |
|---|--------------------------|-------------------------|------------------------|---------------------|

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

| Nombre completo del servidor público y/o toda persona que desempeñe un empleo, cargo o comisión y/o ejerzan actos de autoridad |                 |                  | Sexo:<br>Femenino / Masculino | Remuneración mensual bruta (Pesos mexicanos/ Otra moneda [especificar nombre y nacionalidad de ésta]) | Remuneración mensual neta (Pesos mexicanos/Otra moneda [especificar nombre y nacionalidad de ésta]) |
|--|-----------------|------------------|-------------------------------|---|---|
| Nombre(s)  | Primer apellido | Segundo apellido |                               |   |   |
|  |                 |                  |                               |   |   |
|  |                 |                  |                               |   |   |

| Percepciones adicionales en efectivo (Pesos mexicanos / Otra moneda [especificar nombre y nacionalidad de ésta]) | Percepciones adicionales en especie | Periodicidad | Ingresos (Pesos mexicanos / Otra moneda [especificar nombre y nacionalidad de ésta]) | Sistemas de compensación (Pesos mexicanos / Otra moneda [especificar nombre y nacionalidad de ésta]) | Periodicidad | Gratificaciones (Pesos mexicanos / Otra moneda [especificar nombre y nacionalidad de ésta]) | Periodicidad | Primas (Pesos mexicanos/ Otra moneda [especificar nombre y nacionalidad de ésta]) |
|--|-------------------------------------|--------------|--|--|--------------|---|--------------|---|
|  |                                     |              |  |  |              |   |              |   |
|  |                                     |              |  |  |              |   |              |   |

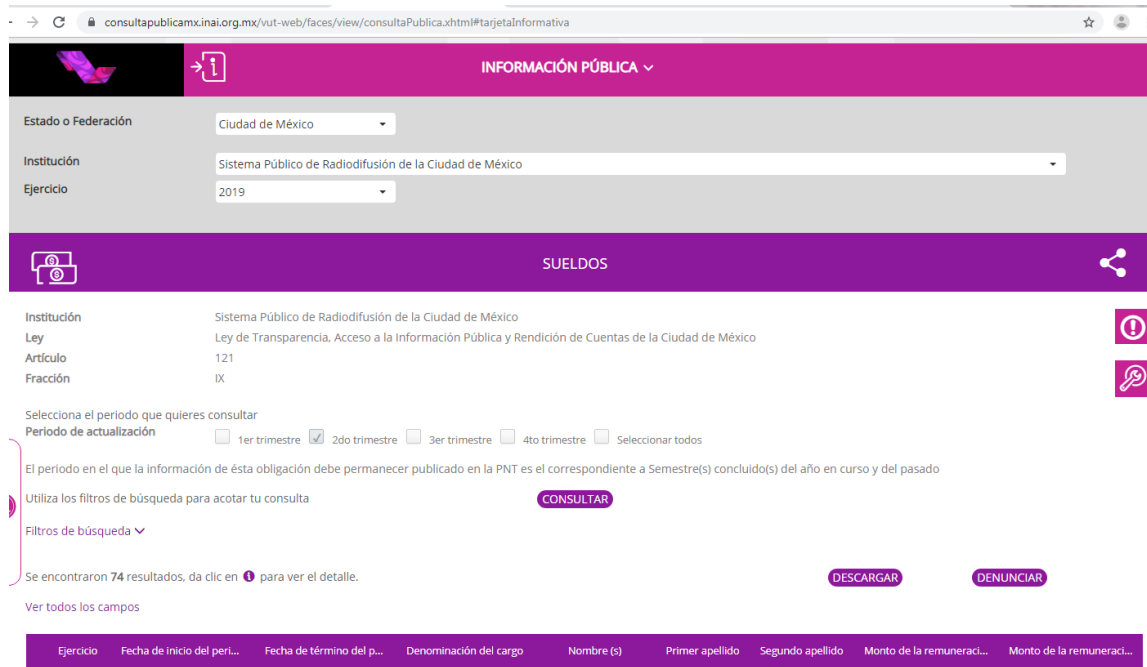
| Periodicidad | Comisiones (Pesos mexicanos / Otra moneda [especificar nombre y nacionalidad de ésta]) | Periodicidad | Dietas (Pesos mexicanos / Otra moneda [especificar nombre y nacionalidad de ésta]) | Periodicidad | Bonos (Pesos mexicanos / Otra moneda [especificar nombre y nacionalidad de ésta]) | Periodicidad | Estímulos (Pesos mexicanos / Otra moneda [especificar nombre y nacionalidad de ésta]) | Periodicidad |
|--------------|--|--------------|--|--------------|---|--------------|---|--------------|
|              |  |              |  |              |   |              |   |              |
|              |  |              |  |              |   |              |   |              |

| Apoyos económicos (Pesos mexicanos / Otra moneda [especificar nombre y nacionalidad de ésta]) | Periodicidad | Prestaciones económicas (Pesos mexicanos / Otra moneda [especificar nombre y nacionalidad de ésta]) | Prestaciones en especie | Periodicidad | Otro tipo de percepción (Pesos mexicanos / Otra moneda [especificar nombre y nacionalidad de ésta]) |
|---|--------------|---|-------------------------|--------------|---|
|   |              |   |                         |              |   |
|   |              |   |                         |              |   |

Área(s) o unidad(es) administrativa(s) que genera(n) o posee(n) la información: \_\_\_\_\_  
Periodo de actualización de la información: trimestral  
Fecha de actualización: día/mes/año  
Fecha de validación: día/mes/año

El manual antes citado determina que la información correspondiente debe de ser vigente y actualizarse de manera trimestral.

1. En relación con la Plataforma Nacional de Transparencia, en el ejercicio correspondiente al año dos mil diecinueve y en relación con la publicación de la información concerniente al artículo 121, fracción IX de la Ley de Transparencia, la Dirección de Estado, llevó a cabo una verificación al respecto, a través de la cual advirtió que el Sujeto Denunciado cuenta con la información actualizada al segundo trimestre de dos mil diecinueve y que los hipervínculos que contiene efectivamente funcionan. Lo anterior se observó en la siguiente pantalla:



consultapublicamx.inai.org.mx/vut-web/faces/view/consultaPublica.xhtml#tarjetaInformativa

INFORMACIÓN PÚBLICA

Estado o Federación: Ciudad de México

Institución: Sistema Público de Radiodifusión de la Ciudad de México

Ejercicio: 2019

SUELDOS

Institución: Sistema Público de Radiodifusión de la Ciudad de México

Ley: Ley de Transparencia. Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México

Artículo: 121

Fracción: IX


Selecciona el periodo que quieres consultar

Periodo de actualización:  1er trimestre  2do trimestre  3er trimestre  4to trimestre  Seleccionar todos

El periodo en el que la información de ésta obligación debe permanecer publicado en la PNT es el correspondiente a Semestre(s) concluido(s) del año en curso y del pasado

Utiliza los filtros de búsqueda para acotar tu consulta

Filtros de búsqueda

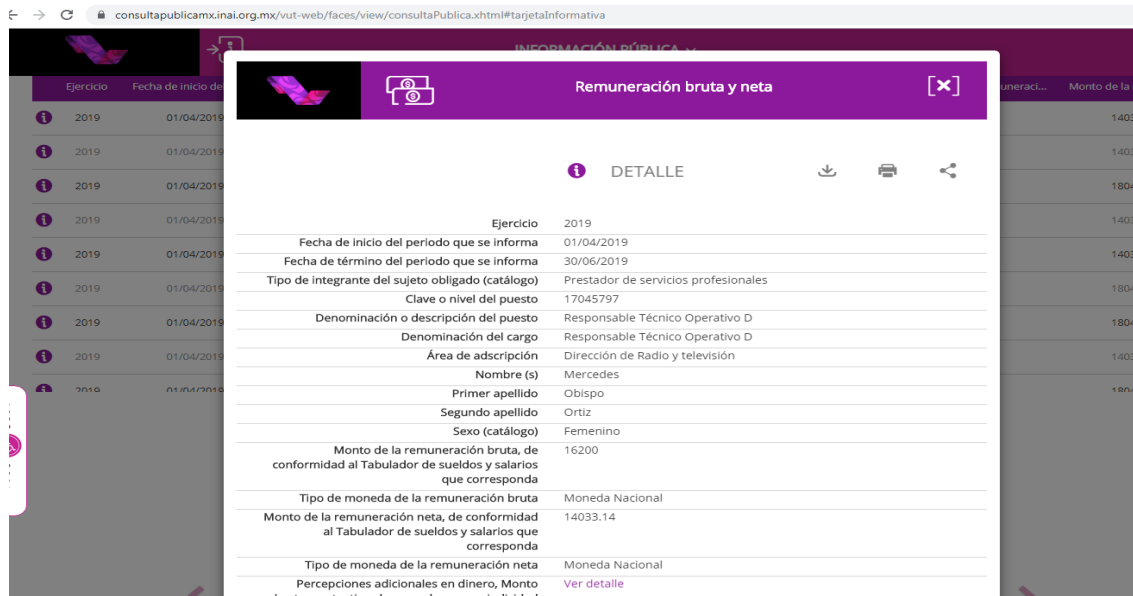
Se encontraron 74 resultados, da clic en  para ver el detalle.

DESCARGAR DENUNCIAR

Ver todos los campos

| Ejercicio | Fecha de inicio del peri... | Fecha de término del p... | Denominación del cargo | Nombre (s) | Primer apellido | Segundo apellido | Monto de la remuneraci... | Monto de la remuneraci... |
|-----------|-----------------------------|---------------------------|------------------------|------------|-----------------|------------------|---------------------------|---------------------------|
|-----------|-----------------------------|---------------------------|------------------------|------------|-----------------|------------------|---------------------------|---------------------------|

Al desplegar el detalle correspondiente a las áreas se observó lo siguiente:



| Remuneración bruta y neta   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| <b>DETALLE</b>  |                                      |
| Ejercicio   | 2019                                 |
| Fecha de inicio del periodo que se informa  | 01/04/2019                           |
| Fecha de término del periodo que se informa   | 30/06/2019                           |
| Tipo de integrante del sujeto obligado (catálogo)   | Prestador de servicios profesionales |
| Clave o nivel del puesto  | 17045797                             |
| Denominación o descripción del puesto   | Responsable Técnico Operativo D      |
| Denominación del cargo  | Responsable Técnico Operativo D      |
| Área de adscripción   | Dirección de Radio y televisión      |
| Nombre (s)  | Mercedes                             |
| Primer apellido   | Obispo                               |
| Segundo apellido  | Ortiz                                |
| Sexo (catálogo)   | Femenino                             |
| Monto de la remuneración bruta, de conformidad al Tabulador de sueldos y salarios que corresponda | 16200                                |
| Tipo de moneda de la remuneración bruta   | Moneda Nacional                      |
| Monto de la remuneración neta, de conformidad al Tabulador de sueldos y salarios que corresponda  | 14033.14                             |
| Tipo de moneda de la remuneración neta  | Moneda Nacional                      |
| Percepciones adicionales en dinero, Monto bruto y neta, tipo de moneda y su periodicidad          | <a href="#">Ver detalle</a>          |

Y al consultar los hipervínculos se desglosan los sueldos, prestaciones, gratificaciones, primas, comisiones, dietas, bonos, estímulos, ingresos, sistemas de compensación, etc. señalando la periodicidad de dicha remuneración, correspondiente con cada servidor público, tal como se desprende en la siguiente pantalla:

| Inicio | Fecha de Inicio de | Concepto   | Moneda                      | Moneda |
|--------|--------------------|--|-----------------------------|--------|
| 19     | 01/04/2019         | Tipo de moneda de la remuneración neta   | Moneda Nacional             |        |
| 19     | 01/04/2019         | Percepciones adicionales en dinero, Monto bruto y neto, tipo de moneda y su periodicidad | <a href="#">Ver detalle</a> |        |
| 19     | 01/04/2019         | Percepciones adicionales en especie y su periodicidad                                    | <a href="#">Ver detalle</a> |        |
| 19     | 01/04/2019         | Ingresos, monto bruto y neto, tipo de moneda y su periodicidad                           | <a href="#">Ver detalle</a> |        |
| 19     | 01/04/2019         | Sistemas de compensación, monto bruto y neto, tipo de moneda y su periodicidad           | <a href="#">Ver detalle</a> |        |
| 19     | 01/04/2019         | Gratificaciones, monto bruto y neto, tipo de moneda y su periodicidad                    | <a href="#">Ver detalle</a> |        |
| 19     | 01/04/2019         | Primas, monto bruto y neto, tipo de moneda y su periodicidad                             | <a href="#">Ver detalle</a> |        |
| 19     | 01/04/2019         | Comisiones, monto bruto y neto, tipo de moneda y su periodicidad                         | <a href="#">Ver detalle</a> |        |
| 19     | 01/04/2019         | Dietas, monto bruto y neto, tipo de moneda y su periodicidad                             | <a href="#">Ver detalle</a> |        |
| 19     | 01/04/2019         | Bonos, monto bruto y neto, tipo de moneda y su periodicidad                              | <a href="#">Ver detalle</a> |        |
| 19     | 01/04/2019         | Estímulos, monto bruto y neto, tipo de moneda y su periodicidad                          | <a href="#">Ver detalle</a> |        |
| 19     | 01/04/2019         | Apoys económicos, monto bruto y neto, tipo de moneda y su periodicidad                   | <a href="#">Ver detalle</a> |        |
| 19     | 01/04/2019         | Prestaciones económicas, monto bruto y neto, tipo de moneda y su periodicidad            | <a href="#">Ver detalle</a> |        |
| 19     | 01/04/2019         | Prestaciones en especie y su periodicidad  | <a href="#">Ver detalle</a> |        |
|        |                    | Área(s) responsable(s) que genera(n), posee(n), publica(n) y actualizan la información   | Capital Humano              |        |
|        |                    | Fecha de validación  | 31/07/2019                  |        |
|        |                    | Fecha de Actualización   | 31/07/2019                  |        |
|        |                    | Nota   |                             |        |

Así, al consultar el detalle de cada rubro se despliega una pantalla en la que se indica si la persona servidora pública del quien se verifica la información percibe cantidad alguna por los conceptos señalados y, para el caso en que no cuente con dichas prestaciones el protal despliega la leyenda: *“No se genera información...”*.Lo anterior se puede constatar en la siguiente pantalla:

camx.inai.org.mx/vut-web/faces/view/consultaPublica.xhtml#tarjetaInformativa

confirmación al tabulador de sueldos y salarios que corresponda

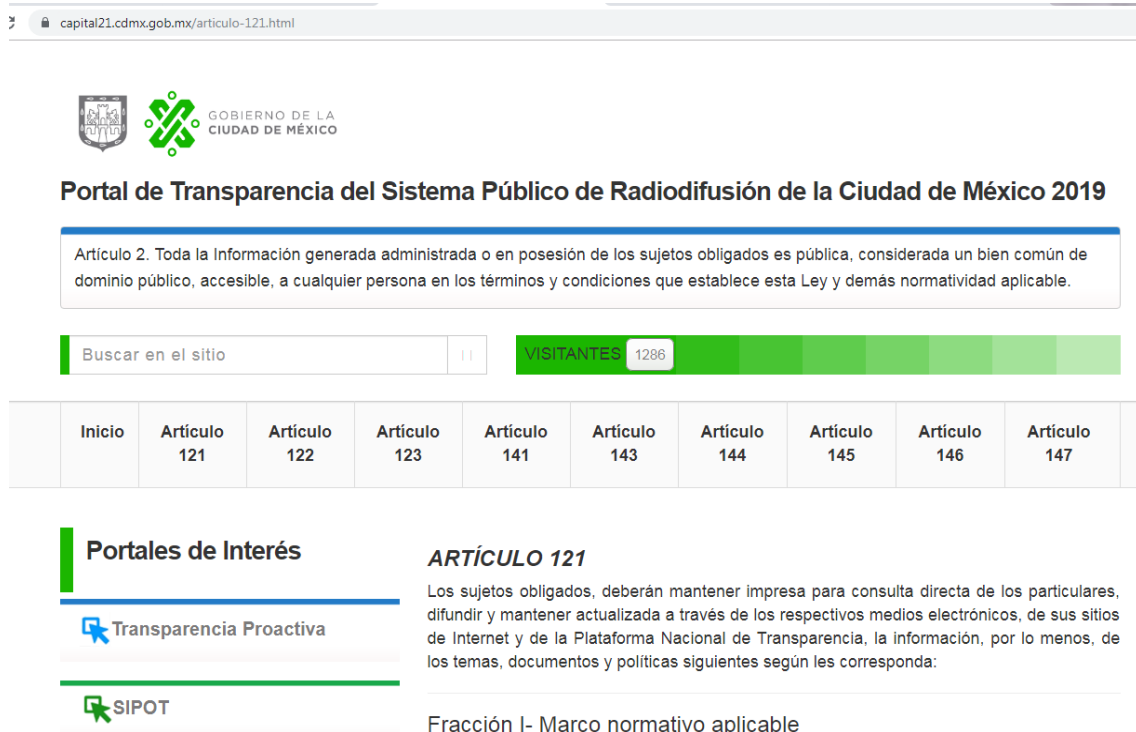
| SUELDOS  |                             |                       |                      |                           |
|--|-----------------------------|-----------------------|----------------------|---------------------------|
| Denominación de l...   | Monto bruto de las...       | Monto neto de las ... | Tipo de moneda de... | Periodicidad de las ...   |
| Percepciones adicional...  | 0                           | 0                     | MXN                  | No se genera informaci... |
| 1  |                             |                       |                      |                           |
| Gratificaciones, monto bruto y neto, tipo de moneda y su periodicidad                  | <a href="#">Ver detalle</a> |                       |                      |                           |
| Primas, monto bruto y neto, tipo de moneda y su periodicidad                           | <a href="#">Ver detalle</a> |                       |                      |                           |
| Comisiones, monto bruto y neto, tipo de moneda y su periodicidad                       | <a href="#">Ver detalle</a> |                       |                      |                           |
| Dietas, monto bruto y neto, tipo de moneda y su periodicidad                           | <a href="#">Ver detalle</a> |                       |                      |                           |
| Bonos, monto bruto y neto, tipo de moneda y su periodicidad                            | <a href="#">Ver detalle</a> |                       |                      |                           |
| Estímulos, monto bruto y neto, tipo de moneda y su periodicidad                        | <a href="#">Ver detalle</a> |                       |                      |                           |
| Apoyos económicos, monto bruto y neto, tipo de moneda y su periodicidad                | <a href="#">Ver detalle</a> |                       |                      |                           |
| Prestaciones económicas, monto bruto y neto, tipo de moneda y su periodicidad          | <a href="#">Ver detalle</a> |                       |                      |                           |
| Prestaciones en especie y su periodicidad  | <a href="#">Ver detalle</a> |                       |                      |                           |
| Área(s) responsable(s) que genera(n), posee(n), publica(n) y actualizan la información | Capital Humano              |                       |                      |                           |
| Fecha de validación  | 31/07/2019                  |                       |                      |                           |

Por ende, de lo consultado a través de la Plataforma se observó que los hipervínculos despliegan el detalle de la información para señalar si la persona servidora pública percibe las prestaciones que se desglosan.

Lo anterior es así, ya que los Lineamientos señalan la obligación de especificar por rubros las percepciones adicionales a la remuneración mensual y neta, en el grado de detalle del formato **Formato9\_LTAIPRC\_Art\_121\_Fr\_IX** antes citado. En este sentido, por lo que hace a la Plataforma, el Sujeto Obligado cumple con

la publicación actualizada de las obligaciones de transparencia estipuladas en la fracción IX del artículo 121 de la Ley de la Materia.

2. Por lo que hace al sitio de internet correspondiente a la liga: <https://capital21.cdmx.gob.mx/articulo-121.html> se observó que el Sujeto Denunciado mantiene la información actualizada y disponible en dicho portal, tal como consta en las siguientes pantallas:



capital21.cdmx.gob.mx/articulo-121.html

GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

**Portal de Transparencia del Sistema Público de Radiodifusión de la Ciudad de México 2019**

Artículo 2. Toda la Información generada administrada o en posesión de los sujetos obligados es pública, considerada un bien común de dominio público, accesible, a cualquier persona en los términos y condiciones que establece esta Ley y demás normatividad aplicable.

Buscar en el sitio VISITANTES 1286

|        |              |              |              |              |              |              |              |              |              |
|--------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Inicio | Artículo 121 | Artículo 122 | Artículo 123 | Artículo 141 | Artículo 143 | Artículo 144 | Artículo 145 | Artículo 146 | Artículo 147 |
|--------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|

**Portales de Interés**

- Transparencia Proactiva
- SIPOT

**ARTÍCULO 121**








Los sujetos obligados, deberán mantener impresa para consulta directa de los particulares, difundir y mantener actualizada a través de los respectivos medios electrónicos, de sus sitios de Internet y de la Plataforma Nacional de Transparencia, la información, por lo menos, de los temas, documentos y políticas siguientes según les corresponda:

Fracción I- Marco normativo aplicable

En la correspondiente fracción IX, se osbervó lo siguiente:

capital21.cdmx.gob.mx/articulo-121/c/15-fraccion-ix-la-remuneracion-mensual-del-personal.html

|        |              |              |              |              |              |              |              |              |              |
|--------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Inicio | Artículo 121 | Artículo 122 | Artículo 123 | Artículo 141 | Artículo 143 | Artículo 144 | Artículo 145 | Artículo 146 | Artículo 147 |
|--------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|

- Portales de Interés**
-  [Transparencia Proactiva](#)
  -  [SIPOT](#)
  -  [Info DF](#)
  -  [Transparencia de la CDMX](#)
  -  [Portal Ciudadano de la CDMX](#)
  -  [INAI](#)
  -  [Plataforma Nacional de](#)

Jueves, 06 Junio 2019 14:38

### Fracción IX -La remuneración mensual del personal

*IX. La remuneración mensual bruta y neta de todas las personas servidoras públicas de base o de confianza, de todas las percepciones, incluyendo sueldos, prestaciones, gratificaciones, primas, comisiones, dietas, bonos, estímulos, ingresos y sistemas de compensación, señalando la periodicidad de dicha remuneración, en un formato que permita vincular a cada persona servidora pública con su remuneración.*

En caso de que no sea asignado alguno de los rubros anteriores de acuerdo con la normativa correspondiente, se deberá indicar mediante una leyenda fundamentada, motivada y actualizada al periodo que corresponda.

Modificado por última vez en Jueves, 29 Agosto 2019 20:16

Descargar archivos adjuntos:

- [A121Fr09\\_Remuneracion-bruta-oki.xlsx](#) (2 Descargas)

[volver arriba](#)

Si siguiendo con el análisis del portal, al consultar el archivo marcado como “A121Fr09\_Remuneracion-bruta-oki.xlsx” se direcciona a una tabla en excel en la que se enlistan el nombre de las personas empleadas, así como el monto de su remuneración, tal como se advierte en la siguiente pantalla:





A121F09\_Remuneracion-bruta-ni - Excel (Error de activación de productos)

ARCHIVO INICIO INSERTAR DISEÑO DE PÁGINA FÓRMULAS DATOS REVISAR VISTA PDF Erika Delgado Garnica

AA155

|                     |  | TÍTULO   |   |                          | NOMBRE COMPLETO                       |                                 | DESCRIPCIÓN         |                           |                 |                  |                 |                          |
|---------------------|--|--|---|--------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|---------------------|---------------------------|-----------------|------------------|-----------------|--------------------------|
| Accion bruta y neta |  | La información relativa a la remuneración bruta y neta de: |   |                          |                                       |                                 |                     |                           |                 |                  |                 |                          |
| 7                   | Fecha de inicio del periodo que se informa | Fecha de término del periodo que se informa                | Tipo de integrante del sujeto obligado (catálogo) | Clave o nivel del puesto | Denominación o descripción del puesto | Denominación del cargo          | Área de adscripción | Nombre (I)                | Primer apellido | Segundo apellido | Sexo (catálogo) | Monto de la remuneración |
| 8                   | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Personal de confianza                             | 44                       | Dirección General del Sistema de R    | Dirección General del           | Dirección General   | Diego Am. Sarano          | García          |                  | Masculino       |                          |
| 9                   | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Personal de confianza                             | 39                       | Dirección de Planeación               | Dirección de Planeaci           | Dirección General   | José Arno. Caso           | Romero          |                  | Masculino       |                          |
| 10                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Personal de confianza                             | 39                       | Dirección de Radio y Televisión       | Dirección de Radio y T          | Dirección General   | María Ulm. Velasco        | Mora            |                  | Femenino        |                          |
| 14                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Personal de confianza                             | 39                       | Dirección de Operación Técnica        | Dirección de Operaci            | Dirección General   | Pablo de. Cano            | Espinoza        |                  | Masculino       |                          |
| 15                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Personal de confianza                             | 25                       | Jefatura de Unidad Departamental      | Jefatura de UnidadDe            | Dirección General   | Gabriela I. Su            | Palomar         |                  | Femenino        |                          |
| 13                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1025                     | Técnico Operador-FRB                  | Técnico Operador-PF             | Dirección de Plan   | Alberto Álvarez           | Sarñana         |                  | Masculino       |                          |
| 14                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1025                     | Técnico Operador-FRB                  | Técnico Operador-PF             | Dirección de Plan   | José Alías                | Aguiar          |                  | Masculino       |                          |
| 15                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1025                     | Técnico Operador-FRB                  | Técnico Operador-PF             | Dirección de Oper   | Angela Araña              | Sánchez         |                  | Femenino        |                          |
| 16                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1023                     | Técnico en Sistemas-FRB               | Técnico en Sistemas-PF          | Dirección de Radi   | Silvia Benítez            | Cañedo          |                  | Femenino        |                          |
| 17                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1025                     | Técnico en Sistemas-FRB               | Técnico en Sistemas-PF          | Dirección de Plan   | Javier Gordero            | Sánchez         |                  | Masculino       |                          |
| 18                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1025                     | Técnico Operador-FRB                  | Técnico Operador-PF             | Dirección de Plan   | Javier Gordero            | Basaldúa        |                  | Masculino       |                          |
| 19                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1025                     | Técnico Operador-FRB                  | Técnico Operador-PF             | Dirección de Oper   | Fabiola G. García         | Reyes           |                  | Femenino        |                          |
| 20                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1025                     | Técnico Operador-FRB                  | Técnico Operador-PF             | Dirección de Oper   | Vicente P. Gómez          | Quaveo          |                  | Masculino       |                          |
| 21                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1025                     | Técnico Operador-FRB                  | Técnico Operador-PF             | Dirección de Oper   | Iracoel M. Guineze        | Lemis           |                  | Masculino       |                          |
| 22                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1025                     | Técnico Operador-FRB                  | Técnico Operador-PF             | Dirección de Radi   | Javier Hernández          | León            |                  | Masculino       |                          |
| 23                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1025                     | Técnico Operador-FRB                  | Técnico Operador-PF             | Dirección de Plan   | José Man. Hernández       | Ramírez         |                  | Masculino       |                          |
| 24                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1025                     | Técnico Operador-FRB                  | Técnico Operador-PF             | Dirección de Radi   | Mónica M. Liral           | Quintanilla     |                  | Femenino        |                          |
| 25                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1008                     | Operativo Esperto-PRC                 | Operativo Esperto-PR            | Dirección General   | María López               | Ramírez         |                  | Femenino        |                          |
| 26                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1023                     | Técnico en Sistemas-PRC               | Técnico en Sistemas-PF          | Dirección de Radi   | Mario Mares               | Espinoza        |                  | Masculino       |                          |
| 27                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1025                     | Técnico Operador-FRB                  | Técnico Operador-PF             | Dirección de Radi   | Sara Mari Mariscal        | Salgado         |                  | Femenino        |                          |
| 28                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1025                     | Técnico Operador-FRB                  | Técnico Operador-PF             | Dirección de Radi   | José Alca. Martín         | Sierra          |                  | Masculino       |                          |
| 29                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1025                     | Técnico Operador-FRB                  | Técnico Operador-PF             | Dirección de Oper   | José Ángel Martínez       | Castillo        |                  | Masculino       |                          |
| 30                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1023                     | Técnico en Sistemas-PRC               | Técnico en Sistemas-PF          | Dirección de Radi   | Gerardo D. Martínez       | Segura          |                  | Masculino       |                          |
| 31                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1008                     | Operativo Esperto-PRC                 | Operativo Esperto-PR            | Dirección General   | María Araceli Mesa        | López           |                  | Femenino        |                          |
| 32                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1008                     | Operativo Esperto-PRC                 | Operativo Esperto-PR            | Dirección General   | María Araceli Mesa        | López           |                  | Femenino        |                          |
| 33                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1025                     | Técnico Operador-FRB                  | Técnico Operador-PF             | Dirección de Plan   | Isaías Viridá Murguechero | Pérez           |                  | Femenino        |                          |
| 34                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1025                     | Técnico Operador-FRB                  | Técnico Operador-PF             | Dirección de Plan   | Enrique Muñoz             | Rodríguez       |                  | Masculino       |                          |
| 36                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1025                     | Técnico Operador-FRB                  | Técnico Operador-PF             | Dirección de Plan   | Enrique Muñoz             | Rodríguez       |                  | Masculino       |                          |
| 37                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1025                     | Técnico Operador-FRB                  | Técnico Operador-PF             | Dirección de Oper   | Karla Vela Rodríguez      | Aguiar          |                  | Femenino        |                          |
| 38                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1025                     | Técnico Operador-FRB                  | Técnico Operador-PF             | Dirección de Plan   | Liliana Rodríguez         | Luisinos        |                  | Masculino       |                          |
| 39                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1025                     | Técnico Operador-FRB                  | Técnico Operador-PF             | Dirección de Oper   | Froilan El. Rodríguez     | Taboada         |                  | Masculino       |                          |
| 40                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1025                     | Técnico Operador-FRB                  | Técnico Operador-PF             | Dirección de Oper   | Edgar Rodríguez           | Valentin        |                  | Masculino       |                          |
| 41                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1025                     | Técnico Operador-FRB                  | Técnico Operador-PF             | Dirección de Radi   | Irma Romero               | González        |                  | Femenino        |                          |
| 42                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1025                     | Técnico Operador-FRB                  | Técnico Operador-PF             | Dirección de Oper   | Heriberto Rosales         | Araña           |                  | Masculino       |                          |
| 43                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1025                     | Técnico Operador-FRB                  | Técnico Operador-PF             | Dirección de Radi   | Erni Salgado              | Vargas          |                  | Masculino       |                          |
| 44                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1023                     | Técnico en Sistemas-PRC               | Técnico en Sistemas-PF          | Dirección de Plan   | Francisco Sánchez         | Rivera          |                  | Masculino       |                          |
| 45                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1025                     | Técnico Operador-FRB                  | Técnico Operador-PF             | Dirección de Plan   | Erika Sandoval            | Castillo        |                  | Femenino        |                          |
| 46                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1025                     | Técnico Operador-FRB                  | Técnico Operador-PF             | Dirección de Plan   | Mariana Sánchez           | Balderas        |                  | Femenino        |                          |
| 47                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1025                     | Técnico Operador-FRB                  | Técnico Operador-PF             | Dirección de Oper   | Guadalupe Santiago        | Aguiar          |                  | Femenino        |                          |
| 48                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1023                     | Técnico en Sistemas-PRC               | Técnico en Sistemas-PF          | Dirección General   | Elizabeth Tavera          | Cereno          |                  | Femenino        |                          |
| 49                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1023                     | Técnico en Sistemas-PRC               | Técnico en Sistemas-PF          | Dirección de Radi   | Héctor Valencia           | Gómez           |                  | Masculino       |                          |
| 50                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Empleado  | 1025                     | Técnico Operador-FRB                  | Técnico Operador-PF             | Dirección de Oper   | Amaro Valverde            | Jiménez         |                  | Masculino       |                          |
| 51                  | 01/04/2019                                 | 30/06/2019   | Plasador de servicios profesionales               | 17045791                 |                                       | Responsable Técnico Operativo D |                     | Mauricio Arguás           | Ercalano        |                  | Masculino       |                          |

Reporte de Formatos Hidden\_1 Tabla\_471065 Tabla\_471039 Tabla\_471067 Tabla\_47 ...

Como puede observarse, el Sujeto Obligado cumple con el Formato **Formato9\_LTAIPRC\_Art\_121\_Fr\_IX**, puesto que el citado cuadro contiene los siguientes rubros: Ejercicio; Fecha de inicio del periodo que se informa; Fecha de término del periodo que se informa; Tipo de integrante del sujeto obligado (catálogo); Tipo de integrante del sujeto obligado (catálogo); Clave o nivel del puesto; Denominación o descripción del puesto; Denominación del cargo; Área de adscripción; Nombre; Primer Apellido; Segundo Apellido; Sexo (catálogo); Monto de la remuneración bruta, de conformidad al Tabulador de sueldos y salarios que corresponda; Tipo de moneda de la remuneración bruta; Monto de la remuneración neta, de conformidad al Tabulador de sueldos y salarios que corresponda; Tipo de moneda de la remuneración neta; Percepciones adicionales en dinero, Monto bruto y neto, tipo de moneda y su periodicidad Tabla\_471065; Percepciones adicionales en especie y su periodicidad

Tabla\_471039; Ingresos, monto bruto y neto, tipo de moneda y su periodicidad  
Tabla\_471067; Sistemas de compensación, monto bruto y neto, tipo de moneda  
y su periodicidad Tabla\_471023; Gratificaciones, monto bruto y neto, tipo de  
moneda y su periodicidad Tabla\_471047; Primas, monto bruto y neto, tipo de  
moneda y su periodicidad Tabla\_471030; Comisiones, monto bruto y neto, tipo  
de moneda y su periodicidad Tabla\_471041; Dietas, monto bruto y neto, tipo de  
moneda y su periodicidad Tabla\_471031; Bonos, monto bruto y neto, tipo de  
moneda y su periodicidad Tabla\_471032; Estímulos, monto bruto y neto, tipo de  
moneda y su periodicidad Tabla\_471059; Apoyos económicos, monto bruto y  
neto, tipo de moneda y su periodicidad Tabla\_471071; Prestaciones económicas,  
monto bruto y neto, tipo de moneda y su periodicidad Tabla\_471062;  
Prestaciones en especie y su periodicidad Tabla\_471074; Área(s) responsable(s)  
que genera(n), posee(n), publica(n) y actualizan la información; Fecha de  
validación; Fecha de Actualización y Nota.

Cabe decir que la información publicada corresponde al segundo trimestre del  
dos mil diecinueve, puesto que mantiene como fecha de inicio del periodo: el  
primero de abril y como fecha del término el treinta de junio, lo cual es apegado  
a lo determinado por los Lineamientos en donde se establece que los Sujetos  
Obligados deberán publicar la información por un periodo trimestral de  
actualización. Entonces, el Sistema cumple con la publicación actualizada de la  
información

En consecuencia, el Sujeto Denunciado cumple con sus obligaciones de  
transparencia, toda vez que en la Plataforma Nacional de Transparencia y en el  
portal de internet se pueden consultar las remuneraciones brutas y netas de los



servidores públicos, en el periodo de actualización requerido y en el formato establecido por los Lineamientos.

Consecuentemente, por lo expuesto en el presente Considerando, con fundamento en el artículo 165 de la Ley de Transparencia la denuncia es **INFUNDADA**, toda vez que el Sujeto Denunciado sí cumple con sus obligaciones de transparencia en su sitio de internet y en la Plataforma Nacional de Transparencia, en relación con el segundo trimestre de dos mil diecinueve.

**CUARTO. Responsabilidad.** Este Instituto no advierte que, en el presente caso, los servidores públicos del Sujeto Obligado Denunciado hayan incurrido en posibles infracciones a la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México.

Por lo anteriormente expuesto y fundado, se:

## RESUELVE

**PRIMERO.** Por las razones señaladas en el Considerando Tercero de esta resolución, y con fundamento en el artículo 165 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, la denuncia que nos ocupa es **INFUNDADA**

**SEGUNDO.** Notifíquese la presente resolución al denunciante a través del medio señalado para tal efecto y por oficio al Sujeto Obligado.

Así lo resolvieron, por **unanimidad** de votos, las Comisionadas Ciudadanas y Comisionados Ciudadanos del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México: Julio César Bonilla Gutiérrez, Arístides Rodrigo Guerrero García, María del Carmen Nava Polina, y Elsa Bibiana Peralta Hernández, ante Hugo Erik Zertuche Guerrero, Secretario Técnico, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 15, fracción IX del Reglamento Interior de este Instituto, en Sesión Ordinaria celebrada el once de septiembre de dos mil diecinueve, quienes firman para todos los efectos legales a que haya lugar.

**JULIO CÉSAR BONILLA GUTIÉRREZ  
COMISIONADO PRESIDENTE**

**ARÍSTIDES RODRIGO GUERRERO  
GARCÍA  
COMISIONADO CIUDADANO**

**MARÍA DEL CARMEN NAVA  
POLINA  
COMISIONADA CIUDADANA**

**ELSA BIBIANA PERALTA HERNÁNDEZ  
COMISIONADA CIUDADANA**

**HUGO ERIK ZERTUCHE GUERRERO  
SECRETARIO TÉCNICO**